

**Program rada pristupnice za dekana  
za mandatno razdoblje 2016.- 2020.**

Pristupnik: Kristina Devčić, viši predavač

Gospić, kolovoz 2016.

## I. UVOD

Uredbom Vlade Republike Hrvatske donesenom 06. srpnja 2006. godine osnovano je Veleučilište Nikola Tesla u Gospiću. Uredbom o osnivanju (NN 75/06) kao i izmjenom i dopunom Uredbe o osnivanju (Narodne novine 57/07), definirane su djelatnosti Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću.

Strategija razvoja Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću za razdoblje 2012. – 2017. donesena je u siječnju 2012. godine, te je prvi put revidirana u lipnju 2014. godine i predstavlja dokument od posebnog značaja za razvoj Veleučilišta. Uz određivanje misije i vizije te temeljnih dugoročnih ciljeva razvoja Veleučilišta, Strategija definira mjere koje je potrebno provoditi u cilju usavršavanja organizacije i ispunjavanja temeljne svrhe postojanja Veleučilišta.

Veleučilište Nikola Tesla u Gospiću trenutno obavlja poslove visokog obrazovanja u tri stručna studija:

- Stručni studij Ekonomike poduzetništva,
- Stručni studij Cestovnog prometa,
- Stručni Upravni studij.

U sklopu Veleučilišta, od 30. studenog 2010. godine djeluje i stručno-istraživački centar-Centar za krš kao nenastavni odjel.

Nastavnik sam na Veleučilištu Nikola Tesla od 2008. godine, a kao viši predavač nositelj/sunositelj sam kolegija na svim stručnim studijima. Na stručnom studiju Ekonomika poduzetništva nositelj sam kolegija Gospodarska matematika I, Gospodarska matematika II, Statistika za ekonomiste I i Statistika za ekonomiste II, na stručnom studiju Cestovni promet nositelj sam kolegija Matematika i Statistika u prometu, a na Upravnom studiju sunositelj sam na kolegiju Informatika i statistika za javnu upravu. U radu Stručnog vijeća Veleučilišta sudjelujem od 2010. godine.

Odluku o kandidaturi na mandatno mjesto dekanice Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću donijela sam na temelju analize dosadašnjeg razvoja i trenutnog stanja na Veleučilištu, ali i ambicije i želje za pozitivnim promjenama u narednom razdoblju. Iskustvo u obavljanju poslova pročelnika dvaju odjela te pozicija prodekana za nastavu bila je dodatna motivacija za daljnjim napredovanjem.

## II. PROGRAM RADA

Misija Veleučilišta je da njegovi studijski programi budu usmjereni na zadovoljavanje potreba za stručnim kadrovima gospodarstva, razvoja infrastrukture, regionalne i lokalne uprave i samouprave i drugih subjekata. Stalni napredak i poboljšanje kvalitete i konkurentnosti studijskih programa, usavršavanje nastavnog kadra te razvijanje stručnih aktivnosti spadaju u važne zadaće na kojima se temelji budućnost Veleučilišta. Upravo kontinuiran rad na stalnom napretku, poboljšanju kvalitete i konkurentnosti studijskih programa predstavlja okosnicu mog programa rada za predstojeće mandatno razdoblje.

Detaljno analizirajući planirane mjere i zadatke precizirane Strategijom razvoja nameće se zaključak da je u proteklom periodu uspostavljena osnovna kadrovska, organizacijska, infrastrukturna i materijalna osposobljenost za obavljanje temeljnih funkcija Veleučilišta te da postoji još dosta prostora za intenzivniji razvoj. U tom smislu planiram u predstojećem mandatnom razdoblju pratiti i provoditi sve strateške dokumente Veleučilišta te ih po potrebi ažurirati odnosno donositi nove (Strategija razvoja 2017. – 2022.). S obzirom na trenutno stanje na Veleučilištu, dodatne mogućnosti napretka vidim u svim područjima djelovanja na realizaciji definiranih strateških ciljeva. Usprkos činjenici što je petogodišnja Strategija razvoja pred istekom planiranog vremenskog roka za realizaciju (2012. – 2017.) još uvijek je aktualna i smatram da se još značajan dio strateških ciljeva treba izvršiti odnosno kontinuirano raditi na izvršenju ciljeva koji nisu definirani vremenskim rokovima. S tom namjerom donosim područja i strateške ciljeve na realizaciji kojih je planiram raditi u sljedećem mandatnom razdoblju.

U području **NASTAVNI PROCESI, strateškim ciljevima:** Studijski programi, Studenti, Nastavnici, Resursi učenja i studentska potpora te Dostupnost informacijama.

U području **STRUČNI I ZNANSTVENI RAD NASTAVNIKA I SURADNIKA, strateškom cilju:** Stručno i znanstveno djelovanje.

U području **RAZVOJNO – STRUČNI RAD VELEUČILIŠTA, strateškim ciljevima:** Povezivanje s gospodarstvom, širom i lokalnom zajednicom i Izradi potrebnih akata za reguliranje procedure razvojno – stručnog rada Veleučilišta.

U području **SUSTAV OSIGURANJA KVALITETE, strateškim ciljevima:** Organizacijski ustroj sustava osiguranja kvalitete, Razvoj mehanizama za osiguranje kvalitete, Razvoj postupaka prosudbe sustava kvalitete i Javnost rada i komunikacija.

U području **RAZVOJ RESURSA, strateškim ciljevima:** Materijalni resursi, Ljudski resursi i Financijski resursi.

## **II.1. NASTAVNI PROCESI**

### **STUDIJSKI PROGRAMI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- revizija, poboljšavanje i osuvremenjivanje postojećih studijskih programa;
- izvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja;
- povećanje ponude izbornih kolegija na svim studijima;
- pokretanje novih stručnih studija;
- pokretanje novih specijalističkih studija.

### **STUDENTI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- ocjenjivanje studenata na temelju javnih, adekvatnih i jednoznačnih kriterija i pravila koja se primjenjuju dosljedno, a s njima su upoznati studenti na svim studijskim programima;
- kontinuiran rad na povećanju prosječne ocjene studiranja za svaki studijski program,
- povećanje broja diplomiranih studenata;
- povećanje uspješnosti studenata u kontinuiranom svladavanju gradiva (kolokviji) po pojedinim predmetima;
- uključivanje studenata u istraživački i stručni rad Veleučilišta;
- povećanje iznosa financiranja studentskih aktivnosti;
- poticanje uključivanja studenata u rad Veleučilišta kroz Studentski zbor Veleučilišta;
- poticanje rada i razvoja studentskih udruga;
- proširenje izbora tvrtki za izvođenje stručne semestralne prakse;

- potpuno informatiziranje svih nenastavnih procesa (upisi u višu godinu preko ISVU sustava).

## **NASTAVNICI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- povećanje broja nastavnika u stalnom radnom odnosu na Veleučilištu Nikola Tesla u Gospiću;
- nastavak kontinuiranog ocjenjivanja nastavnika putem studentskih anketa;
- intenziviranje djelatnosti nastavnika na objavljivanju udžbenika i ostalih nastavnih materijala;
- uspostaviti odnos broja studenata i broja stalno zaposlenih nastavnika i suradnika u nastavi od 30:1;
- poticati odlaznu i dolaznu mobilnost nastavnog i nenastavnog osoblja kao i studenata sukladno Erasmus+ projektu.

## **RESURSI UČENJA I STUDENTSKA POTPORA**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- povećanje knjižničnog fonda stručnim knjigama i časopisima,
- povećanje udjela terenske nastave,
- intenziviranje komunikacije student-nastavnik,
- suradnja sa Studentskim zborom i Sportskom udrugom Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću.

## **DOSTUPNOST INFORMACIJAMA**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- povećanje učinkovite upotrebe web-stranice Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću;
- povećanje broja predmeta za koje postoje posebne web-stranice;
- poboljšanje komunikacije s vanjskim dionicima;
- upoznavanje javnosti o postignućima studenata, novim studijskim programima, kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima rada Veleučilišta.

## **II.2. STRUČNI I ZNANSTVENI RAD NASTAVNIKA I SURADNIKA**

### **STRUČNO I ZNANSTVENO DJELOVANJE**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- povećati broj objavljenih stručnih i znanstvenih radova;
- povećati broj nastavnika i suradnika s postignutim akademskim stupnjem magistra znanosti, magistra specijalista i doktora znanosti ovisno o razvoju studijskih programa;
- povećati broj nastavnika s izborom u nastavna zvanja;
- povećati suradnju s drugim ustanovama i intenzivirati suradnju kroz razne znanstvene i druge projekte.

## **II.3. RAZVOJNO – STRUČNI RAD VELEUČILIŠTA**

### **POVEZIVANJE S GOSPODARSTVOM, ŠIROM I LOKALNOM ZAJEDNICOM**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- raditi na ostvarivanju projekta Veleučilišta s gospodarstvom i lokalnom zajednicom te potaknuti suradnju s gospodarstvom na planu istraživačkih projekata s praktičnom primjenom;
- poticati i prihvaćati provedbu predloženih projekata kojima se ostvaruje suradnja između Veleučilišta i gospodarstva;
- pripremiti programe za cjeloživotno obrazovanje za potrebe gospodarstva i lokalne zajednice.

### **IZRADA POTREBNIH AKTA ZA REGULIRANJE PROCEDURE RAZVOJNO-STRUČNOG RADA VELEUČILIŠTA**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- izrada i početak implementacije Pravilnika o razvojno-stručnom radu Veleučilišta;
- izrada i početak implementacije Plana razvojno - stručnog rada Veleučilišta.

## **II.4. SUSTAV OSIGURANJA KVALITETE**

### **ORGANIZACIJSKI USTROJ SUSTAVA OSIGURANJA KVALITETE**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- osnivanje Veleučilišnog odjela za unapređenje i osiguravanje kvalitete studiranja na Veleučilištu Nikola Tesla u Gospiću kao ustrojbene jedinice Veleučilišta;
- odraditi sve korake potrebne za proces uspostave i dokumentiranja sustava upravljanja kvalitetom prema kriterijima ESG – „Standardi i smjernice za osiguravanje kvalitete u Europskom visokoobrazovnom prostoru“, s ciljem održavanja stalne razine kvalitete i njenog neprekidnog poboljšanja;
- poticanje rada Odbora za unapređenje kvalitete;
- poticanje rada Povjerenstva za osiguravanje kvalitete.

#### **RAZVOJ MEHANIZMA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- provođenje samoanalize svakih 5 godina;
- SWOT analiza Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću;
- evaluacija rada stručnih službi.

#### **RAZVOJ POSTUPAKA PROSUDBE SUSTAVA KVALITETE**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- definiranje postupaka interne prosudbe sustava osiguravanja kvalitete;
- vanjska prosudba sustava osiguravanja kvalitete.

#### **JAVNOST RADA I KOMUNIKACIJA**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- informiranje unutarnjih dionika sustava osiguravanja kvalitete;
- informiranje vanjskih dionika sustava osiguravanja kvalitete.

## **II.5. RAZVOJ RESURSA**

#### **MATERIJALNI RESURSI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- kontinuirano održavanje postojeće infrastrukture, pokretne i nepokretne imovine te opreme Veleučilišta;

- nastavak izgradnje i opremanja novog krila zgrade Veleučilišta na lokaciji u Gospiću koja je trebala biti dovršena 2013. godine;
- povećanje knjižničnog fonda stručnim knjigama i časopisima;
- nastavak informatizacije rada stručnih službi;
- poticanje korištenja ISVU programa;
- konstantno ulaganje u informatizaciju rada;
- osuvremenjivanje opreme potrebne za kvalitetno izvođenje nastave;
- osuvremenjivanje informacijsko-komunikacijske tehnologije Veleučilišta.

### **LJUDSKI RESURSI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- kadrovsku politiku uskladiti sa stvarnim potrebama i planovima, sukladno pokazateljima opterećenosti nastavnika te brojem i strukturom studijskih programa;
- pružati mogućnost stručnog usavršavanja nastavnima i ostalim djelatnicima;
- poticati mobilnost nastavnika unutar Republike Hrvatske i u inozemstvu;
- poticati djelatnike na sudjelovanja na konferencijama, seminarima, kongresima;
- poticati i pružati potporu za objavljivanje udžbenika i drugih izdanja djelatnika Veleučilišta;
- poticati administrativne djelatnike na što kvalitetnije servisiranje ugovorenih projekata;
- poticati djelatnike na znanstveno-stručna usavršavanja (izrade magistarskih radova odnosno doktorskih disertacija).

### **FINANCIJSKI RESURSI**

Poboljšanja koja je moguće realizirati u mandatnom razdoblju:

- osigurati transparentan utrošak sredstava Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću;
- osigurati maksimalno iskorištavanje dostupnih sredstava financiranja kroz programe poticanja mobilnosti studenata i nastavnika (ERASMUS);
- održavati postojeću razinu te dalje povećavati udio vlastitih sredstava u ukupnim prihodima Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću.



### III. ZAKLJUČAK

Program rada za mandatno razdoblje 2016.-2020. usklađen je s vizijom i misijom Veleučilišta te ostalim strateškim dokumentima Veleučilišta.

Predloženi program rada planiram realizirati u suradnji s osnivačem Veleučilišta, regionalnom i lokalnom zajednicom te predstavnicima zainteresiranih gospodarskih subjekata, kao i ostalim dionicima koji mogu doprinijeti poboljšanju rada i ostvarenju misije Veleučilišta.

Kao dekanica ću delegirati dijelove provedbe i implementacije predloženog programa rada većem broju djelatnika Veleučilišta. U tom smislu, uz osobni angažman na provedbi zadaća definiranih radnim djelokrugom dekana, ostvarenje ciljeva navedenih u ovom programu planiram provesti u suradnji sa sljedećim osobama i tijelima Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću: Upravnim vijećem, Stručnim vijećem, Tajnikom, Prodekanom za nastavu, razvoj i suradnju, Prodekanom za financije i europske fondove, Pročelnicima odjela, Voditeljem stručno-istraživačkog centra (Centra za krš), Studentskom službom, Nastavnicima, Računovodstvom i Studentskim zborom.

Ukoliko Stručno i Upravno vijeće Veleučilišta Nikola Tesla u Gospiću podrže ovaj program, svoju ću dužnost obavljati savjesno, časno, marljivo i u interesu Veleučilišta te svih njegovih zaposlenika.

Zaključno, u privatnom životu svakodnevno se ostvarujem u ulozi supruge i majke, na znanstvenom polju trenutno radim na doktorskoj disertaciji na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, a kandidiranjem za dekanicu Veleučilišta želim napraviti iskorak i u profesionalnoj karijeri. U tom smislu zahvaljujem svima koji su prepoznali kvalitete moga dosadašnjeg rada i ovog programa te mi dali svoju podršku.

U Gospiću, kolovoz 2016.

Kristina Devčić, v.pred., v.r.