

Opće informacije		
Nositelj predmeta	doc.dr.sc. Zlatko Ćesić, prof.v.š.	
Naziv predmeta	Trgovačko i radno pravo	
Studijski program	Preddiplomski stručni studij Ekonomika poduzetništva	
Status predmeta	Obvezni	
Godina	1. studijska godina	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata/polaznika	5
	Broj sati (P+V+S)	60 (30+0+30)
1. OPIS PREDMETA		
<i>1.1. Ciljevi predmeta</i>		
<p>Cilj predmeta jest pripremiti studente za konkretne poslovne zadatke u području trgovački obveznih odnosa i radnih odnosa s kojima će se susresti u radu u gospodarskim subjektima. Pri tome se poseban naglasak stavlja na praktična znanja, posebice kod doista kompleksnih radnji i odnosa kao što su sklapanje ugovora, nastanak i prestanak obveznih odnosa, posebne vrste obveza karakteristične za trgovačke transakcije, promjene subjekata i sadržaja, sredstva pojačanja ugovornih obveza, ispunjenje obveza iz trgovačkih ugovora i drugi načini prestanka obveze, posebni ugovori i izvanugovorne obveze te prava iz individualnih i kolektivnih prava u radnom odnosu.</p> <p>Cilj seminara jest da se studenti upoznaju s pojedinim temama koje su značajne za njihov kasniji rad u praksi, zbog čega je naglasak stavljen na analizu slučajeva iz sudske prakse i praktičnu primjenu teorije koja se obrađuje na predavanjima u konkretnim situacijama.</p>		
<i>1.2. Uvjeti za upis predmeta</i>		
Nema uvjeta.		
<i>1.3. Očekivani ishodi učenja za predmet</i>		
<p>Kategorizirati pravna vrela i trgovačke ugovore.</p> <p>Primijeniti odgovarajuća sredstva za osiguravanje ispunjenja ugovornih obveza i analizirati promjene u trgovačkim odnosima.</p> <p>Usporediti načine prestanka ugovora, izvanugovorne obveze i vrijednosne papire.</p> <p>Analizirati odabrane posebne ugovore.</p> <p>Usporediti pravila i propise o zaštiti na radu i ostvarenju prava iz radnog odnosa.</p> <p>Analizirati i raščlaniti individualno i kolektivno radno pravo.</p>		
<i>1.4. Sadržaj predmeta</i>		
<p>UVOD U TRGOVAČKO PRAVO. Pojam i predmet trgovačkog prava; razgraničenje trgovačkog i drugih grana prava; Razvoj trgovačkog prava; Pretpostavke za primjenu trgovačkog prava; Izvori trgovačkog prava; Propisi i autonomno trgovačko pravo; Redoslijed primjene izvora trgovačkog prava. OPĆENITO O TRGOVAČKIM UGOVORIMA. Pojam trgovačkog ugovora; Vrste trgovačkih ugovora; Elementi ugovora; Oblik ugovora; Nevaljanost ugovora. SKLAPANJE UGOVORA. Ponuda i prihvata; Vrijeme i mjesto sklapanja ugovora;Uvjet i rok; Vrste ugovora. OSIGURANJE ISPUNJENJA TRGOVAČKIH UGOVORA. Jamstvo; Ugovorna kazna; Ugovorne kamate; Zatezne kamate; Kapara;</p>		

Odustanina; Založno pravo. PROMJENE U TRGOVAČKIM OBVEZIM ODNOSIMA. Cesija; subrogacija; pristupanje dugu; preuzimanje duga; preuzimanje ispunjenja; Preuzimanje duga. PRESTANAK OBVEZNOG ODNOSA. Ispunjenje; Prestanak ugovora zbog neispunjenja; Zakašnjenje; Prijeboj; Obnova; Otpust duga; Protek vremena i otkaz. ZASTARA. Glavna i sporedna potraživanja i zastara; Odricanje od zastare; Zastoj i prekid zastare; Zastarni rokovi; Prekluzija. IZVANUGOVORNE OBVEZE. Odgovornost za štetu; Stjecanje bez osnove; Poslovodstvo bez naloga; Jednostrana izjava volje. VRIJEDNOSNI PAPIRI. Novčani; Robni; Korporacijski. POSEBNI UGOVORI. UVOD U RADNO PRAVO. Pojam i predmet radnog prava; razgraničenje radnog i drugih grana prava; Razvoj radnog prava; Radni odnos. ZAŠTITA NA RADU. OSTVARIVANJE PRAVA IZ RADNOG ODNOSA. INDIVIDUALNO RADNO PRAVO (1. DIO). Sklapanje ugovora o radu; Vrste ugovora o radu; Prestanak ugovora o radu; Privremeno zapošljavanje. INDIVIDUALNO RADNO PRAVO (2. DIO). Radno vrijeme; Odmori i dopusti; Plaće. KOLEKTIVNO RADNO PRAVO. Radničko vijeće; Skupovi radnika; Predstavnik radnika u organu poslodavca; Sindikati; Kolektivni ugovori; Štrajk.

1.5. Vrste izvođenja nastave		<input checked="" type="checkbox"/> Predavanja <input checked="" type="checkbox"/> Seminari <input type="checkbox"/> Vježbe <input type="checkbox"/> Terenska nastava <input checked="" type="checkbox"/> Samostalni zadaci <input type="checkbox"/> Multimedija i mreža <input type="checkbox"/> Laboratorij <input checked="" type="checkbox"/> Mentorski rad					
1.6. Komentari							
1.7. Obveze studenata							
Sukladno Pravilniku o studiranju.							
1.8. Praćenje rada studenata							
Pohađanje nastave	2	Aktivnost u nastavi	0,5	Seminarski rad	0,5	Eksperimentalni rad	
Pismeni ispit	1	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt		Kontinuirana provjera znanja	1	Referat		Praktični rad	
Portfolio				Radni zadaci			
1.9. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata/polaznika tijekom nastave i na završnom ispitu							
Sukladno Pravilniku o ocjenjivanju i vrednovanju rada studenata.							
1.10. Obvezatna literatura							

<p>Česić, Z., Materijali s predavanja Česić, Z., Jurilj, M., Trgovačko ugovorno pravo, Mostar, 2009. Gorenc, V., Trgovačko pravo – ugovori, Školska knjiga, Zagreb, 1997. Zakon o radu</p>
<p><i>1.11. Dopunska literatura</i></p>
<p>Česić, Z., Komentar Zakona o obveznim odnosima, I., II., i III., Libertin naklada, Rijeka, 2021. Moslavec, B., Osnove radnog prava za menadžere, Virovitica, 2013.</p>
<p><i>1.12. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija</i></p>
<p>Kontrola kvalitete rada studenata i stjecanja potrebnih znanja i vještina osigurat će se kroz interaktivan rad. Vođenjem evidencije o nazočnosti i aktivnosti studenata u nastavi te dobivenim informacijama o napretku studenata putem kolokvija dobit će se informacije potrebne za daljnje upute studentima u cilju povećanja efikasnosti njihova rada. Studenti će biti upućeni u svoja prava i obveze te metode rada i potrebnu literaturu.</p> <p>Indikatori sustava osiguravanja kvalitete: Studentska anketa, praćenje godišnjih podataka s HZZZ –a o godišnjem stanju zaposlenosti studenata, ankete poslodavca i udruge Alumni.</p>