

Opće informacije		
Nositelj predmeta	Dubravka Bobinac, mag.iur.	
Naziv predmeta	Radno i socijalno pravo	
Studijski program	Upravni studij	
Status predmeta	Obvezatni	
Godina	II	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata/polaznika	8
	Broj sati (P+V+S)	90 (60+30+0)
1. OPIS PREDMETA		
<i>1.1. Ciljevi predmeta</i>		
<p>Cilj predmeta je pripremiti studente za konkretne poslovne zadatke s kojima će se susresti u reguliranju, realiziranju i zaštiti individualnih i kolektivnih radnih odnosa, ostvarivanju socijalnih prava iz mirovinskog i invalidskog osiguranja i zdravstvenog osiguranja, praćenju propisa i sudske prakse.</p> <p>Cilj vježbi je da se studenti upoznaju s pojedinim temama koje su značajne za njihov kasniji rad u praksi, zbog čega je naglasak stavljen na analizu slučajeva iz sudske prakse i praktičnu primjenu teorije koja se obrađuje na predavanjima u konkretnim situacijama.</p>		
<i>1.2. Uvjeti za upis predmeta</i>		
Nema		
<i>1.3. Očekivani ishodi učenja za predmet</i>		
<p>Ishodi učenja označavaju znanja, vještine i kompetencije koje je student stekao izvršavanjem obaveza i polaganjem ispita iz predmeta Radno i socijalno pravo, što znači da su studenti u stanju: prepoznati i primijeniti pravne izvore i temeljna načela radnog prava, povezati institute i pojmove individualnog radnog prava, primijeniti propise, povezati institute i pojmove kolektivnog radnog prava, primijeniti propise, upoznati i primijeniti propise iz zdravstvenog osiguranja, upoznati i primijeniti propise iz mirovinskog osiguranja. Analizirati slučajeve iz sudske prakse, praktična primjena teorije radnog i socijalnog prava.</p>		
<i>1.4. Sadržaj predmeta</i>		
<p>UVOD U RADNO I SOCIJALNO PRAVO. Pojam i sadržaj.</p> <p>Pravni izvori, autonomni i heteronomni izvori prava; nacionalni izvori; međunarodni izvori; Europsko radno pravo; temeljna načela radnog prava.</p> <p>INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI (I. DIO). Pojam rada i radni odnos, evidencije o radnicima, ugovor o radu, vrste, probni rad, obrazovanje i stručno osposobljavanje.</p> <p>INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI (II. DIO). Radno vrijeme, odmori dopusti, plaće, prestanak ugovora o radu, pravilnici o radu, privremeno zapošljavanje, zabrana diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja .</p> <p>INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI (III. DIO). Zaštita života, zdravlja i privatnosti, zaštita posebno osjetljivih skupina radnika, izumi i tehnička unapređenja, zabrana natjecanja radnika s poslodavcem, naknada štete.</p> <p>KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI (I. DIO). Radničko vijeće, skupovi radnika, predstavnik radnika u organu poslodavca, sindikati i udruge poslodavaca.</p>		

KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI (II. DIO). Kolektivni ugovori, štrajk i rješavanje kolektivnih sporova, Gospodarsko socijalno vijeće, nadzor nad primjenom propisa o radu. ZDRAVSTVENO OSIGURANJE (I. DIO). Pravni izvori, pojam i podjela, subjekti zdravstvenog osiguranja, prava i obveze iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE (II. DIO). Načela zdravstvene zaštite, organiziranje zdravstvene zaštite, specifična zdravstvena zaštita radnika, prava na zdravstvenu zaštitu.

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE (III.). Novčane naknade, novčane pomoći, prihodi obveznog zdravstvenog osiguranja, izdaci obveznog zdravstvenog osiguranja

MIROVINSKO OSIGURANJE (I.). Pravni izvori, osnovni podaci o mirovinskom osiguranju RH, vrste mirovinskog osiguranja, generacijska solidarnost, mirovinski stupovi.

MIROVINSKO OSIGURANJE (II.). Prava obveznog mirovinskog osiguranja u I stupu, karakteristike obveznog i produženog osiguranja, starosna mirovina.

MIROVINSKO OSIGURANJE (III.) Invalidnost, ozljeda na radu, profesionalne bolesti, profesionalna rehabilitacija, prava invalida rada, obiteljska mirovina, visina mirovine.

1.5. Vrste izvođenja nastave

- Predavanja
- Seminari
- Vježbe
- Terenska nastava
- Samostalni zadaci
- Multimedija i mreža
- Laboratorij
- Mentorski rad

1.1. Komentari

1.2. Obveze studenata

Pohađanje nastave kroz petnaest tjedana, pristupanje provjeri znanja kroz dva kolokvija ili polaganjem ispita. Korištenje konzultacija službenom komunikacijom.

1.3. Praćenje rada studenata

Pohađanje nastave	x	Aktivnost u nastavi	x	Seminarski rad		Eksperimentalni rad	
Pismeni ispit	x	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt		Kontinuirana provjera znanja		Referat		Praktični rad	
Portfolio				Radni zadaci			

1.4. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata/polaznika tijekom nastave i na završnom ispitu

Polaganje ispita iz predmeta Radno i socijalno pravo znači da je student ispunio sve obaveze i prikupio dovoljan broj bodova, a ocjena se formira prema sljedećoj distribuciji bodova:

Broj bodova Ocjena
0,00-49,00 Nedovoljan (1)

50,00-59,00 Dovoljan (2)
60,00-75,00 Dobar (3)
76,00-90,00 Vrlo dobar (4)
91,00 i više Izvrstan (5)

1.10. Obvezatna literatura

Obvezna literatura

- Bobinac, D., Materijali s predavanja
- Herman, V., Čupurdija M., Osnove radnog prava, Pravni fakultet Osijek, Osijek 2011.
- Učur Đ.M, P., Socijalno pravo, Informator, Zagreb, 2000.

1.11. Dopunska literatura

- Ustav Republike Hrvatske, NN 41/01, 55/01, 85/10
- Zakon o radu, NN 93/14, 127/17
- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, NN 137/17
- Zakon o mirovinskom osiguranju, NN 157/13, 151/14, 33/15

1.12. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija

Praćenje kvalitete koja osigurava stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija provodit će se:

- interna evaluacija na razini Veleučilišta;
- ažurno vođenje evidencije o studentskom pohađanju nastave, izvršenim obvezama te rezultatima kolokvija i/ili pismenog dijela ispita;
- praćenje aktivnosti studenata u raspravama na predavanjima.